ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบงชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกได้เป็น ๗ ประเภทดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรม จริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจน ถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทาง เพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ ให้กับตนเอง และครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗ มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงๆ ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญ และบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมาย ของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

ตามที่มีกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่างก็มีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องดำเนินการตามหลักการที่มี กฎหมาย กฎระเบียบ คือ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน การปฏิบัติภารกิจต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินงานที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน เช่น ผลการดำเนินงาน การงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การปฏิบัติราชการดังกล่าวยังสอดคล้องกับ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือ

แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานรัฐ และด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และมาตรการสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปต่างๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เริ่มต้นด้วยการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายท้องถิ่น ฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น เด็ก และเยาวชน การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ด้วยการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ การจัดการกับปัญหาที่ได้รับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เสริมสร้างปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นสังคมปลอดการทุจริต

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕. เพื่อปรับปรุงกลไกตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัย ในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. มีเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๔. กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ที่มีความเข้มแข็งตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ รวมถึงประชาชน มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึง ร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) มาตรการส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๒) บวชเนกขัมม และศีลจารีประจำปี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๓) กิจกรรมประชุมอบรมสรุปผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของพนักงาน	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๑.๑.๒(๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๑.๑.๓(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑) รณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแก่ผู้ประกอบกิจการ และประชาชน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๑.๒.๒(๑) ปรับปรุงทัศนียภาพสองข้างทางตำบลดอนแร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒(๒) ปลูกต้นไม้ – หญ้าแฝกฟื้นฟูธรรมชาติ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒(๓) ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒(๔) การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ เกี่ยวกับการป้องกัน และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒.(๕) จัดทำแผนที่ภาษี ตำบลดอนแร่	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓(๑) ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนเยาวชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตตำบลดอนแร่	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๑) บวชสามเณรภาคฤดูร้อนตำบลดอนแร่ ประจำปี	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑(๒) หลักสูตรการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ โตไปไม่โกง ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดอนแร่				ไม่มีงบประมาณ
		๑.๓.๒(๑) หลักสูตรการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๑.๓.๓ (๑)ส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๑๗ โครงการ	๑,๒๓๐,๐๐๐	๑,๒๓๐,๐๐๐	๑,๒๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑(๑)กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) มาตรการบริหารงานบุคลากรตามกฎ ระเบียบ	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๒.๒.๒(๑) มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๒.๒.๓(๑) ส่งเสริมมาตรการการลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๒.๒.๓(๒) กิจกรรมติดตามและประเมินผลโครงการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑มาตรการจัดทำขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาการปฏิบัติงานและเอกสารที่ใช้ ในแต่ละส่วนงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๒.๓.๒(๑) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑)กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรพ่อดีเด่น ในวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๒.๔.๑(๒) กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรแม่ดีเด่น ในวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรผู้ช่วยเหลืองาน หรือผู้มีจิตรสาธารณะ ในกิจการของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	-
		๒.๔.๓(๑) กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรผู้ปฏิบัติตนตามแนวทางของพ่อ	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑(๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ในการใช้ดุลยพินิจ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๒.๕.๒(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				ไม่มีงบประมาณ
		๒.๕.๓(๑) มาตรการตรวจสอบลงโทษผู้กระทำผิดจากการทุจริตในองค์กร	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
มิติที่ ๒	รวม	๑๔ โครงการ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๑.๑(๒) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๓.๑.๑ (๓) ศูนย์ประชาสัมพันธ์เสียงไร้สายขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๓.๑.๒(๑)โครงการอุดหนุนโครงการขอรับเงินอุดหนุนสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างและศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ในเขตอำเภอเมืองราชบุรี	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	
		๓.๑.๓(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการติดประกาศ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๓.๑.๓(๒) ส่งเสริมกิจกรรมการดำเนินงาน อบต. ดอนแร่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑) สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒(๑) มาตรการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต.ดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๓.๒.๓(๑) มาตรการแจ้งผลการดำเนินการตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒(๑) มาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
มิติที่ ๓	รวม	๑๑ โครงการ	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑(๑) แผนการตรวจสอบประจำปี หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๔.๑.๒(๑รายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑) จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๔.๒.๒(๑) แผนการดำเนินงาน	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
		๔.๒.๓(๑) มาตรการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้กับประชาชนทั่วไป	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) อบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรต่างๆ และข้าราชการ พนักงานสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒(๑)กิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่นในกิจการสภา อบต.	-	-	-	ไม่มีงบประมาณ
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่				ไม่มีงบประมาณ
		๔.๔.๒ กิจกรรมประชุมสภาความมั่นคงตำบลดอนแร่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่				ไม่มีงบประมาณ
มิติที่ ๔	รวม	๙ โครงการ	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		**๕๑ โครงการ**	**๑,๙๐๗,๐๐๐**	**๑,๙๐๗,๐๐๐**	**๑,๙๐๗,๐๐๐**	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยประสบกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นจนกลายเป็นวิกฤตในสังคมซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายของรัฐ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐและให้บริการแก่ประชาชนเพื่อนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ จึงมีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหา การผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการบัญญัติถึงการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้เป็นเรื่องสำคัญ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดไว้ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนโยบายของรัฐบาลโดยเฉพาะนโยบายด้านการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร ซึ่งมุ่งเสริมสร้างมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาคการเมืองและภาคราชการทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับชาติโดยถือว่าการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเครื่องมือหนึ่งในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้สร้างมาตรฐานทางจริยธรรม โดยการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ กำหนดเป็นข้อบังคับว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำงานด้วยความโปรงใส ตรวจสอบได้

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลทำงานด้วยความทุ่มเทและเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานด้วยความสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ คู่มือ ระเบียบต่างๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. แต่งตั้งคณะทำงาน

๕ จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมในช่วงการประชุมประจำเดือน

๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำมีความรู้และเข้าใจในประมวลจริยธรรมของ อบต.ดอนแร่เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ บวชเนกขัมม และศีลจารีประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิด และมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชน และประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคง จนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเด็ก และเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ได้เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสังคม ตามโครงการบวชเนกขัมมและศีลจารีประจำปี เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต และได้เล็งเห็นว่าวิธีการจะแก้ไขปัญหาดังกล่าวนั้น จะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มข้าราชการและพนักงาน กลุ่มผู้สูงอายุและสตรี จะช่วยทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมพระพุทธศาสนา และบริการสังคม คือ ศึกษาวิเคราะห์วางแผนดำเนินการเกี่ยว กับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้บริการการศึกษาพระพุทธศาสนาให้การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป โดยคาดหวังให้เด็กเยาวชน และประชาชน เป็นผู้มีคุณธรรมนำความรู้อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงเห็นสมควรที่จะดำเนินโครงการดังกล่าวต่อเนื่องให้ครอบคลุมเด็กและเยาวชนทุกคนในสังคม ประกอบกับนโยบายของรัฐ ที่ต้องการส่งเสริมเด็กและเยาวชน ประชาชน ให้มีความรักสามัคคี มีคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีศักยภาพในการทำงานอย่างสูงสุด ทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข ซึ่งในโครงการได้สอดแทรกเรื่องดังกล่าว เข้าในหลักสูตรโดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมและพัฒนาให้เด็ก เยาวชน ข้าราชการพนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชน เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ และเป็นพลังของแผ่นดินที่จะช่วยกันพัฒนาประเทศชาติต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ และกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจึงขอเสนอโครงการดังกล่าว ในรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ประชาชน ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ สตรี ใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำโครงการบวชเนกขัมม และศีลจารีกับเด็ก เยาวชน ประชาชน ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในพื้นที่ตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดนาหนอง หมู่ที่ ๒ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำโครงการและจัดหาวิทยากรอบรม

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

เด็ก เยาวชน ประชาชน ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในพื้นที่ตำบลดอนแร่เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๓

๑. โครงการ กิจกรรมประชุมประจำเดือน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นหน่วยงานของรัฐ มีการดำเนินการทางการบริหารจัดการเพื่อดูแลทุกสุขของประชาชน และมีบุคลากรทางการบริหาร จัดการ และพนักงานมีหน้าที่ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งการจะทำให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในการดำเนินงาน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการประชุมวางแผนการทำงาน ประเมินประสิทธิภาพการทำงาน และเพื่อเป็นการปรับปรุงทัศนคติในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ขาดตกบกพร่องตรงไปตรงมา มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริต เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานของบุคลากร ดังนั้น การจัดการประชุมบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิผล จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ตรงไปตรงมา

๒. เพื่อเป็นการกระตุ้นความรับผิดชอบของบุคลากร ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงา

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม การติดตามงาน สรุปปัญหาอุปสรรค์ และปรับปรุงแผนงานการทำงานของพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ คู่มือ ระเบียบต่างๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. แต่งตั้งคณะทำงาน

๕ จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมในช่วงการประชุมประจำเดือน

๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ข้าราชการและพนักงานมีความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยประสบกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นจนกลายเป็นวิกฤตในสังคมซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายของรัฐ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐและให้บริการแก่ประชาชนเพื่อนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ จึงมีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหา การผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการบัญญัติถึงการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้เป็นเรื่องสำคัญ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดไว้ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนโยบายของรัฐบาลโดยเฉพาะนโยบายด้านการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร ซึ่งมุ่งเสริมสร้างมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาคการเมืองและภาคราชการทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับชาติโดยถือว่าการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเครื่องมือหนึ่งในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้สร้างมาตรฐานทางจริยธรรม โดยการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ กำหนดเป็นข้อบังคับว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการอย่างจริงจัง

๒. เพื่อให้กาการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ คูมือ ระเบียบต่างๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. แต่งตั้งคณะทำงาน

๕. จัดทำและประชาสัมพันธ์ พร้อมจัดกิจกรรมให้ความรู้ในช่วงการประชุมประจำเดือน

๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำมีความรู้และเข้าใจในประมวลจริยธรรมของ อบต.ดอนแร่เพิ่มขึ้น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิด ของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทำให้ขาดความเชื่อถือไว้วางใจ และจริยธรรมเป็นรากฐานของการบริหารภาครัฐที่ดีเมื่อข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐไม่ว่าจะสังกัดหน่วยงานใด มักถูกคาดหวังให้ปฏิบัติหน้าที่และ ตัดสินใจ โดยปราศจากอคติ และถูกคาดหวังไม่ให้แสวงหารางวัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ นอกเหนือจากเงินเดือนและ ผลประโยชน์ที่รัฐจัดให้แม้ว่านโยบายของหน่วยงานหลายแห่งจะอนุญาตให้รับของขวัญได้ซึ่งถือว่าเป็นของที่ระลึก ใน โอกาสที่เหมาะสม แต่อย่างไรก็ตามควรมีขอบเขตในการรับเสมอ การฝ่าฝืนขอบเขตด้วยการรับของขวัญ หรือ ผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม จะนำไปสู่ความเสี่ยงต่อการทุจริต และทำลายชื่อเสียงของ รวมทั้งองค์กรด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ในการวิเคราะห์ กำหนดแนวทางการปฏิบัติหรือระเบียบ

๔. เพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำรายงานผล เสนอแนะแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ คูมือ ระเบียบต่างๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. แต่งตั้งคณะทำงาน

๕. จัดทำและประชาสัมพันธ์ พร้อมจัดกิจกรรมให้ความรู้ในช่วงการประชุมประจำเดือน

๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

บุคลากร ขององบต.ดอนแร่ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ รณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแก่ผู้ประกอบกิจการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีนโยบายให้ความสำคัญกับการพัฒนา และส่งเสริมให้ภาคประชาชนและธุรกิจการค้าในพื้นที่นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการประกอบธุรกิจ เพื่อให้ธุรกิจมีความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งทำให้เกิดการยอมรับ เชื่อถือในธุรกิจการค้า และสามารถสร้างความเข้มแข็งในระยะยาวให้กับธุรกิจการค้าได้อย่าง มั่นคง ยั่งยืน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อสนองนโยบายในการพัฒนาการค้า เพราะการดำเนินกิจการของสถานประกอบร้านค้าส่งผลกระทบต่อชุมชน จึงมีการนำหลัก ธรรมาภิบาลมาใช้ เพื่อพัฒนา และสร้างความตระหนักในการรับผิดชอบต่อสังคม สร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ประกอบการร้านค้าในชุมชน เพื่อความยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ กิจการร้านค้า โดยใช้หลักการประกอบธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล

๒. เพื่อสร้างมาตรฐานให้กับกิจการร้านค้าในพื้นที่สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๓. เพื่อรณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการประกอบธุรกิจให้มีความซื่อสัตย์ยุติธรรม และเป็นธรรม ต่อประชาชนทั่วไป รวมทั้งกระตุ้นให้ธุรกิจการค้ามีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น

๔. เพื่อผลักดันให้ธุรกิจร้านค้านำหลักธรรมาภิบาล ไปปรับใช้และปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีธรรมาภิบาลธุรกิจทุกแห่งในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย กิจการของ อบต. ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๐

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำเสือเผยแพร่ความรู้

๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และดำเนินการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้ประกอบกิจการร้านค้ามีความรู้เรื่องการบริหารกิจการตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ ปรับปรุงทัศนียภาพสองข้างทางตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศชาติให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองได้นั้น นอกจากจะให้หน่วยงานจากภาครัฐเข้ามาช่วยพัฒนาและทำนุบำรุงรักษาแล้วทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาไปพร้อมๆ กัน โดยเฉพาะเรื่องการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม น่าอยู่ มีความปลอดภัย ซึ่งการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางถนนนอกจากความสะดวกสบายของผู้สัญจร ไป-มา แล้ว ความปลอดภัยบนท้องถนนก็ถือว่าสำคัญยิ่ง ซึ่งโดยทั่วไปการรณรงค์ เพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนทุกครั้ง ไม่ว่าจะในช่วงเข้มข้นอย่างในเทศกาลหรือในยามปกติ ต้นไม้ริมถนนมักจะถูกมองข้าม หรือไม่ก็ไม่ให้ความสำคัญมากนัก ทว่าจากข้อมูลข้อเท็จจริง ต้นไม้ริมถนน แม้จะไม่ใช้องค์ประกอบหลักในการเกิดอุบัติเหตุ แต่มักจะเป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่เพิ่มจำนวนและความรุนแรงของการบาดเจ็บและเสียชีวิต

นอกจากการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางถนนแล้ว การปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบลดอนแร่ บริเวณอื่นๆ ก็ถือว่าเป็นภารกิจหลักในการดำเนินงาน เช่น การปรับปรุงภูมิทัศน์รอบที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ หรือริมตลิ่งลำห้วยในเขตตำบลดอนแร่ เพื่อปรับพื้นที่ให้สามารถปลูกต้นไม้ หรือพืชผลต่างๆ สร้างความร่มรื่นสวยงามให้ชาวบ้านที่อยู่อาศัยข้างเคียงมีความสุข ผู้สัญจรไป-มา ก็จะสบายตาเกิดความประทับใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบลดอนแร่ให้มีความสวยงาม ปลอดภัยจากการเกิดอุบัติเหตุ และทำให้เป็นตำบลน่าอยู่อาศัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยของถนนหนทาง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางตำบลดอนแร่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พื้นที่ตำบลดอนแร่ เป็นสถานที่มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม

๒. เพื่อให้ประชาชนใช้ที่สาธารณะในการทำกิจกรรมส่วนรวม

๓. เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมร่วมกันก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีทำให้ชุมชนเข้มแข็งเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาของสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ดูแลอนุรักษ์ฟื้นฟูสภาพพื้นที่เสื่อมโทรมริมถนน ริมฝังคลอง ห้วย สระน้ำ ภายในพื้นที่ตำบลดอนแร่ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๒. ปลูกต้นไม้ปลูกป่าชุมชนในเขตริมถนนสองข้างทาง และตามตลิ่งลำห้วย พื้นที่ป่าชุมชน ในตำบลดอนแร่

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนแร่ ผู้นำชุมชนทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน และประชาชนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๐ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ ต้นไม้ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. ประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าดำเนินการในวันสำคัญ อาทิ วันเฉลิมพระชนมพรรษา

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

พื้นที่ริมถนน ลำห้วย สระน้ำสาธารณะ ในพื้นที่ตำบลดอนแร่ได้รับการดูแลปรับปรุงภูมิทัศน์เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ ปลูกต้นไม้-หญ้าแฝก ฟื้นฟูธรรมชาติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยในอดีตเป็นประเทศที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่มากกว่า ๕๐ เปอร์เซ็นต์ของพื้นที่ทั้งประเทศ แต่จาก การที่รัฐบาลให้บริษัทเอกชน เข้ามาตัดไม้เพื่อการส่งออกและใช้บริโภคภายในประเทศ และขาดการควบคุมดูแลที่ดีจาก รัฐบาล ทำให้มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว จนปัจจุบันนี้ทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ เหลืออยู่น้อยมาก ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมามี ความสมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น ดังพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙ ที่ว่า “การที่จะมีต้นน้ำลำธารไปชั่วกาลนาน นั้น สำคัญอยู่ที่การรักษาน้ำ และปลูกป่าบริเวณต้นน้ำ

การชะล้างพังทลายของดินก็เป็นปัญหาที่สำคัญอย่างหนึ่งของประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการที่ผิวดินถูกกัดเซาะจากฝนที่ตกลงมาและน้ำที่ไหลบ่า ทำให้สูญเสียดินที่อุดมสมบูรณ์ มีผลต่อความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดิน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙ ทรงตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการป้องกันและแก้ไขปัญหา จึงพระราชทานพระราชดำริให้มีการนำ"หญ้าแฝก" พืชมหัศจรรย์ มาใช้ในการอนุรักษ์ป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น เนื่องจากหญ้าแฝก เป็นพืชที่มีประโยชน์ต่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ รากหญ้าแฝกลึกและยาวสาน กันเป็นกำแพงธรรมชาติ อันแข็งแกร่ง แผ่กระจายลงไปในดินตรงๆ ช่วยกรองตะกอน ลดความแรงของน้ำที่ไหลบ่า รักษาหน้าดิน และง่ายต่อการดูแลรักษา

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ในฐานะที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดแห่งหนึ่ง ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการร่วมกันอนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพย์ยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมในชุมชนจึงได้จัดทำโครงการ ปลูกต้นไม้ – หญ้าแฝก ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๒. เพื่อป้องกันบริเวณที่มีการเคลื่อนตัวของดิน การชะล้าง และการพังทลายของดินได้

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกป่าไม้ หญ้าแฝก อนุรักษ์ทรัพยากรดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม

๔. เพื่อดำเนินการตามนโยบายสาธารณะด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเป็นการพัฒนาขับเคลื่อนมุ่งสู่ตำบลสุขภาวะขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ดูแลอนุรักษ์ฟื้นฟูสภาพพื้นที่เสื่อมโทรมริมถนน ริมฝังคลอง ห้วย สระน้ำ ภายในพื้นที่ตำบลดอนแร่ ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๒. ปลูกต้นไม้ปลูกป่าชุมชนในเขตริมถนนสองข้างทาง และตามตลิ่งลำห้วย พื้นที่ป่าชุมชน ในตำบลดอนแร่

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ผู้นำชุมชนทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน และประชาชนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๐ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ ต้นไม้ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. คณะผู้บริหารท้องถิ่น , สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่, ข้าราชการ, พนักงานส่วนตำบล , เจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.ดอนแร่ , ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง , กำนัน , ผู้ใหญ่บ้าน , ผู้นำชุมชน , กลุ่มสภาเด็ก และเยาวชนตำบลดอนแร่ , นักเรียน/นักศึกษา , กลุ่มผู้สูงอายุตำบลดอนแร่ , เจ้าหน้าที่ อสม.ในพื้นที่ และประชาชนทั่วไปร่วมกันปลูกต้นไม้ หญ้าแฝก

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

พื้นที่ตำบลดอนแร่ได้รับการดูแล อนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติ ป่าไม้ และดินเพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๓

๑. โครงการ ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยในอดีตเป็นประเทศที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่มากกว่า ๕๐ เปอร์เซ็นต์ของพื้นที่ทั้งประเทศ แต่จาก การที่รัฐบาลให้บริษัทเอกชน เข้ามาตัดไม้เพื่อการส่งออกและใช้บริโภคภายในประเทศ และขาดการควบคุมดูแลที่ดีจาก รัฐบาล ทำให้มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว จนปัจจุบันนี้ทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ เหลืออยู่น้อยมาก ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมามี ความสมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น ดังพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙ ที่ว่า “การที่จะมีต้นน้ำลำธารไปชั่วกาลนาน นั้น สำคัญอยู่ที่การรักษาน้ำ และปลูกป่าบริเวณต้นน้ำ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ในฐานะที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดแห่งหนึ่ง ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการร่วมกันอนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพย์ยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมในชุมชนจึงได้จัดทำโครงการ ปลูกต้นไม้ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสในวันเฉลิมพระชนมพรรษา

๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่เป็นการดูดซับน้ำตามธรรมชาติ นำความ ชุ่มชื้นมาสู่ชุมชน

๓. เพื่อฟื้นฟูดินเสื่อมโทรมลดความรุนแรงของการชะล้างพังทลายของดิน เพิ่มความอุดมสมบูรณ์ให้กับดิน

๔. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและป่าไม้ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลดอนแร่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ดูแลอนุรักษ์ฟื้นฟูสภาพพื้นที่เสื่อมโทรมริมถนน ริมฝังคลอง ห้วย สระน้ำ ป่าชุมชน ภายในพื้นที่ตำบลดอนแร่ ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๒. ปลูกต้นไม้ ในเขตริมถนนข้างทาง ตามตลิ่งลำห้วย พื้นที่ป่าชุมชน ในตำบลดอนแร่

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนแร่ ผู้นำชุมชนทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน และประชาชนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๐ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ ต้นไม้ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. คณะผู้บริหารท้องถิ่น , สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่, ข้าราชการ, พนักงานส่วนตำบล , เจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.ดอนแร่ , ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง , กำนัน , ผู้ใหญ่บ้าน , ผู้นำชุมชน , กลุ่มสภาเด็ก และเยาวชนตำบลดอนแร่ , นักเรียน/นักศึกษา , กลุ่มผู้สูงอายุตำบลดอนแร่ , เจ้าหน้าที่ อสม. ในพื้นที่ และประชาชนทั่วไปร่วมกันปลูกต้นไม้

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

พื้นที่ตำบลดอนแร่ได้รับการดูแล อนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติ ป่าไม้ และดินเพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๔

๑. โครงการ การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริเกี่ยวกับการป้องกัน และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสนองพระราชดำริในเรื่องการอนุรักษ์ และการปลูกป่าไม้ทดแทน โดยปลูกฝังให้คนในชาติรักต้นไม้ รักป่าไม้ และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ อีกทั้งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙ ยังทรงก่อตั้งโครงการเพื่อพัฒนาป่าไม้ในประเทศไทยหลายๆโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงพร้อมใจกันเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยอนุรักษ์ป่าไม้ และปลูกต้นไม้ทดแทนตามแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและเพื่อสนองพระราชดำริของพระองค์ท่านอีกทางหนึ่ง

อีกทั้งในปัจจุบัน ทรัพยากรป่าไม้ของไทยถูกทำลายลงอย่างมาก ส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติขึ้นหลายเหตุการณ์ เช่น ปรากฏการณ์เรือนกระจก ภาวะโลกร้อน ฯลฯ และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งสาเหตุที่สำคัญที่สุดก็มาจากการกระทำของมนุษย์เองทั้งโดยตั้งใจและไม่ตั้งใจ อีกทั้งจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว และยังมีแนวโน้มว่าจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ เป็นตัวช่วยทำให้เกิดการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โดยการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลือง ขาดความระมัดระวังและขาดความเข้าใจ ทำให้ปริมาณทรัพยากรป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆนั้นยิ่งน้อยลงไปทุกที

ซึ่งจากปัญหาในข้างต้นทางหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนหลายหน่วยงาน ก็ได้มีการรณรงค์ให้ประชาชนใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด เพื่อเป็นการช่วยรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่มีอยู่ในประเทศไทย อีกทั้งมีการปลูกต้นไม้ทดแทน เพื่อเป็นการคืนทรัพยากรป่าไม้ที่เราได้ใช้ไป กลับคืนให้กับป่าของประเทศไทย องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดโครงนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อสร้างความสามัคคี สร้างกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน

๓. เพื่อพัฒนาขับเคลื่อนมุ่งสู่ตำบลสุขภาวะขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ดูแลอนุรักษ์ฟื้นฟูสภาพพื้นที่เสื่อมโทรมริมถนน ริมฝังคลอง ห้วย สระน้ำ ภายในพื้นที่ตำบลดอนแร่ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๒. ปลูกต้นไม้ปลูกป่าชุมชนในเขตริมถนนสองข้างทาง และตามตลิ่งลำห้วย พื้นที่ป่าชุมชน ในตำบลดอนแร่

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ผู้นำชุมชนทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน และประชาชนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๐ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ ต้นไม้ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. คณะผู้บริหารท้องถิ่น , สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่, ข้าราชการ, พนักงานส่วนตำบล , เจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.ดอนแร่ , ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง , กำนัน , ผู้ใหญ่บ้าน , ผู้นำชุมชน , กลุ่มสภาเด็ก และเยาวชนตำบลดอนแร่ , นักเรียน/นักศึกษา , กลุ่มผู้สูงอายุตำบลดอนแร่ , เจ้าหน้าที่ อสม.ในพื้นที่ และประชาชนทั่วไปร่วมกันปลูกป่า อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

พื้นที่ตำบลดอนแร่ได้รับการดูแล อนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติ เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๕

๑. โครงการ จัดทำแผนที่ภาษี ตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ได้วางเป้าหมายสำคัญในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า แต่เนื่องจากมีปัญหารายได้มีไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการต่างๆ การพัฒนาท้องถิ่นจึงยังไม่สามารถที่จะดำเนินการได้อย่างเต็มที่ ตามที่วางเป้าหมายไว้ การแก้ไขปัญหารายได้วิธีหนึ่งที่คิดว่าเหมาะสมที่สุด ก็คือการปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีต่างๆ ของท้องถิ่นให้สามารถจัดเก็บได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ยุติธรรม และสะดวกรวดเร็วที่สุด

การที่จะสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้ครบถ้วนถูกต้องคือ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ซึ่งเมื่อได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามโครงการฯ จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลฯ มีข้อมูลรายละเอียดสำหรับการจัดเก็บภาษี รวมทั้งค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ไว้อย่างสมบูรณ์ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตาม จัดเก็บรายได้อย่างครบถ้วนและเป็นธรรม แก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ มีระบบที่แน่นอน และสามารถพึ่งตนเองได้ โดยการนำระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน มาใช้ในการจัดเก็บภาษีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ การปรับปรุงข้อมูล การใช้ และการจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ

ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายกระทรวงมหาดไทยและองค์การบริหารส่วนตำบลฯ มีข้อมูลในการจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และสามารถนำข้อมูลแผนที่ภาษี ไปใช้ในการวางแผนพัฒนาด้านอื่นๆ จึงได้จัดทำ โครงการจัดทำแผนที่ภาษีตำบลดอนแร่ เพื่อใช้ในงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขึ้น แต่สืบเนื่องจากการปฏิบัติตามโครงการดังกล่าว ใช้ระยะเวลาในการปฏิบัติที่นานกว่าจะเสร็จสมบูรณ์ และใช้งบประมาณในการจัดทำสูง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้แบ่งการจัดทำโครงการเป็นระยะ เพื่อให้ได้แผนที่แม่บทที่พร้อมจะนำไปใช้งาน และทำตามขั้นตอนต่อไปเพื่อให้เสร็จสมบูรณ์เป็นแผนที่ภาษีในปีต่อ ๆ ไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีแผนที่แม่บทที่สามารถนำมาประกอบเป็นแผนที่ภาษีทะเบียนทรัพย์สินได้

๒. เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลที่ดิน (สาระบบที่ดิน) ในเขตตำบลดอนแร่

๓. เพื่อเป็นการแบ่งพื้นที่ของแผนที่แม่บทให้เป็นเขต(ZONE) เขตย่อย(BLOCK)อย่างชัดเจนทุกพื้นที่

๔. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาวางแผนจัดการในพื้นที่ได้อย่างครอบคลุม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินในตำบลดอนแร่ให้ทันสมัย มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี และพื้นที่ศึกษาดูงานตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. จัดทำและดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนร้อยละของกิจกรรมที่จัดเก็บรายได้ เพิ่มขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ซรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เยาวชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผลกระทบจากภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้เกิดการว่างงานในสังคมเมืองในส่วนสังคมชนบทได้รับผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งเกิดจากการเลิกจ้างงาน แรงงานที่ต้องอพยพกลับสู่ภูมิลำเนา แรงงานไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง ในด้านการดำรงชีวิตขาดความมั่นคง ในภาคเกษตรกรรมได้รับผลกระทบจากต้นทุนการผลิตสูง ราคาผลผลิตต่ำ รวมถึงความแปรปรวนของธรรมชาติ ที่ไม่แน่นอนเหมือนสมัยเก่าก่อน อุณหภูมิที่ร้อนขึ้นทุกปี ปริมาณฝนที่ลดน้อยลง ซึ่งส่งผลให้เกิดสภาวะแห้งแล้งที่ยาวนาน ส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรไม่ได้คุณภาพ โรคในพืชที่ระบาดหนักขึ้นอันเนื่องมาจากอากาศที่ร้อนขึ้น และการใช้สารเคมีในภาคการเกษตรเช่น ปุ๋ยเคมี และยาฆ่าแมลง ในปริมาณที่มากขึ้นทุกวัน และไม่มีแนวโน้มที่การใช้ปุ๋ยเคมีและยาฆ่าแมลงจะลดลงได้ รวมไปถึงการปลูกพืชเชิงเดี่ยวเป็นเวลานานด้วย

จากปัญหาดังกล่าวได้มีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันแก้ปัญหา โดยได้น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชการที่ ๙ มาเป็นแนวในการส่งเสริมและให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป และได้มีการส่งเสริมและจัดตั้งเป็นศูนย์เรียนรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงในหลายพื้นที่ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ณ จุดเดียว ทำให้ประชนเข้าใจในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงอย่างถ่องแท้ และสามารถนำกลับไปปฏิบัติได้ทันที แต่ศูนย์เรียนรู้ที่มีการจัดตั้งขึ้นนั้นกระจายอยู่ตามพื้นที่ต่างๆ ที่ห่างไกลกัน ต้องเดินทางเป็นระยะทางไกลบ้างใกล้บ้าง แต่ในการเดินทางแต่ละครั้งนั้นจะตามมาซึ่งค่าใช้จ่ายต่างๆ จึงส่งผลให้มีประชาชนจำนวนไม่น้อยที่ขาดโอกาสที่จะได้ศึกษาเรียนรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงอย่างครบวงจรจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เยาวชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตตำบลดอนแร่ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพให้กับชุมชนให้มีความสามารถ ทักษะ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างถ่องแท้ และสามารถสร้างงาน สร้างธุรกิจพัฒนาอาชีพเกษตรในระดับชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในท้องถิ่นซึ่งจะเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพของคนและชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีมาตรฐานและเป็นรูปธรรมชัดเจนยิ่งขึ้น เช่นการจัดทำและพัฒนารูปแบบการทำเกษตรชีวภาพ กิจกรรมเสริมรายได้ต่างๆ ในระยะยาวยังสามารถช่วยเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพในการจัดการด้านสวัสดิการชุมชนได้อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนตำบลดอนแร่

๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติได้จริง ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในปัจจุบันจะเห็นเศรษฐกิจพอเพียงกำลังลงรากลึกเพื่อเป็นพื้นฐาน

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นสามารถพึ่งพาตนเองได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ฝึกอบรมประชาชน ตำบลดอนแร่ ตามโครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เยาวชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตตำบลดอนแร่ จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๑ รุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ หมู่ที่ ๑ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี และพื้นที่ศึกษาดูงานตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. ประชาชน เยาวชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตตำบลดอนแร่ เข้ารับการฝึกอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชน เยาวชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตตำบลดอนแร่ ได้รับความรู้ สามารถประกอบอาชีพ เสริมและอาชีพหลัก เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ได้เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ ส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศ ให้ดำเนินการไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัฒน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายใน และภายนอก ทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุมีผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับ การขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ด้านการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมทั้งเป็นการพัฒนาอาชีพของประชาชนในพื้นที่ให้มีวิถีชีวิตตามแนวคิดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นการเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น และสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคม และความยากจนเชิงบูรณาการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการดูงานมาปรับใช้กับการพัฒนาท้องถิ่นของตนตามอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ และตัวแทนกลุ่มเกษตรอาสาในตำบลดอนแร่ ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๓. เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ ประสบการณ์การทำงาน พัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ และตัวแทนกลุ่มเกษตรอาสาในตำบลดอนแร่ ที่เข้าร่วมโครงการ

๔. เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

๕. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ฝึกอบรมให้ความรู้การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงและการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ หมู่ที่ ๑ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี และพื้นที่ศึกษาดูงานตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการฝึกอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ เพิ่มขึ้น

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ บวชสามเณรภาคฤดูร้อนตำบลดอนแร่ ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วย เยาวชนเป็นทรัพยากรของชาติที่สำคัญ และเยาวชนในวันนี้จะต้องเป็นผู้ใหญ่ในวันข้างหน้า จะเป็นคนดีหรือไม่อยู่ที่สถานบันครอบครัวเป็นตัวกำหนด สถานบันครอบครัวจึงมีบทบาทต่อเยาวชน และสืบต่อไปถึงสังคม ซึ่งเริ่มจากที่บิดา มารดา เป็นคนดี บุตรหรือเยาวชนย่อมเป็นคนดีตามไปด้วย สถาบันทางพระพุทธศาสนาจึงมีบทบาทอบรมบ่มนิสัยให้เยาวชนเหล่านั้นเป็นคนดี ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต เยาวชนที่ดีย่อมมีคุณค่าต่อชาติในอนาคต จึงต้องได้รับการศึกษา อบรม และได้รับการพัฒนาที่ถูกต้อง ทั้งทางร่างกายและจิตใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านศีลธรรม ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับพระพุทธศาสนาและจริยธรรม เมื่อเยาวชนได้รับการศึกษาจะได้นำไปประพฤติปฏิบัติได้ อันจักเกิดสติปัญญาสามารถนำมาพัฒนาชีวิต และประเทศชาติให้เจริญรุ่งเรืองก้าวหน้าต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดทำโครงการบวชสามเณรภาคฤดูร้อนตำบลดอนแร่ประจำปีขึ้น เพื่ออบรมศีลธรรม และจริยธรรมอันดีงาม ได้เรียนรู้คำสอนของพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติไทย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและเกิดจิตสำนึกอันดีงามตามแนวทางพระพุทธศาสนาแก่เยาวชน

๒. เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๓. เพื่อให้เยาวชนนำเอาหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปแก้ไขปัญหาชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บวชสามเณรภาคฤดูร้อน ให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดนาหนอง หมู่ที่ ๒ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี และพื้นที่ศึกษาดูงานตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการบวชสามเณร

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๔๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมได้ฝึกปฏิบัติธรรมและมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ หลักสูตรสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ โตไปไม่โกง ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มิอาจประสบความสำเร็จได้โดยง่าย จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างสภาพแวดล้อมหรือองคาพยพที่จะร่วมก้าวเดินไปพร้อมกัน ด้วยการปลูกฝังเด็กเยาชน ด้วยการประสานเครือข่ายความร่วมมือของภาคส่วนต่างๆ ที่จะตกลงร่วมกันรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมที่ถูกต้อง และร่วมคิดร่วมต้านการกระทำผิดและการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งยังเป็นกระบอกเสียงสะท้อนข้อเท็จจริงให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น จึงต้องจัดให้มีการส่งเสริมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต โตไปไม่โกง เพื่อที่จะขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจริยธรรมและการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตของเด็กเยาวชน
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรที่จะต้องถ่ายทอดให้กับเด็กเล็ก
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายที่มีพลังในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดหลักสูตรเนื้อหาวิชาในการสอนให้กับเด็กเล็กในเรื่องของโตไปไม่โกง การส่งเสริมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. จัดหาอุปกรณ์ ข้อมูล ระเบียบ เพื่อใช้ในการดำเนินการ
๔. กลุ่มเป้าหมาย รับการปลูกฝังเรียนรู้การต่อต้านการทุจริต โตไปไม่โกง
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนเด็กเล็กมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้กับเด็กและเยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม มิอาจประสบความสำเร็จได้โดยง่าย จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างสภาพแวดล้อมหรือองคาพยพที่จะร่วมก้าวเดินไปพร้อมกัน ด้วยการปลูกฝังเด็กเยาชน ด้วยการประสานเครือข่ายความร่วมมือของภาคส่วนต่างๆ ที่จะตกลงร่วมกันรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมที่ถูกต้อง และร่วมคิดร่วมต้านการกระทำผิดและการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งยังเป็นกระบอกเสียงสะท้อนข้อเท็จจริงให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น จึงต้องจัดให้มีการส่งเสริมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต โตไปไม่โกง เพื่อที่จะขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจริยธรรมและการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตของเด็กเยาวชน

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรที่จะต้องถ่ายทอดให้กับเด็กเล็ก

๓. เพื่อสร้างเครือข่ายที่มีพลังในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมในเนื้อหาวิชาการสอนให้กับเด็กเล็กในเรื่องของ โตไปไม่โกง การส่งเสริมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ ข้อมูล ระเบียบ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย รับการถ่ายทอดการป้องกันการทุจริต

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนเด็กเล็กมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรม การป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ ส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงาน และจัดตั้งแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญ ควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้การจัดกิจกรรม เพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องโดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมกิจการสภาเด็กและเยาวชนตำบลดอนแร่ เพื่อเป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชนทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชนประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในชุมชนรวมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนาและข้อเสนอในการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กันอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดระบบการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ในรูปแบบของสภาเด็กและเยาวชนเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม และช่วยสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเยาวชนในตำบลดอนแร่ รวมถึงทักษะการเป็นผู้นำ การบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งให้กับองค์กรเด็กและเยาวชนตำบลดอนแร่ จะได้เป็นฐานให้กับครอบครัวให้มีความสุขต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน

๒. เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน

๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรเด็กและเยาวชนตำบลดอนแร่

๔. เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเด็กและเยาวชนตำบลดอนแร่

๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างทักษะให้กับเด็กและเยาวชนภายในตำบลดอนแร่ จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ หมู่ที่ ๑ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี และพื้นที่ศึกษาดูงานตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการอบรม เสริมสร้างทักษะ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนร้อยละของเด็กและเยาวชนที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มขึ้น

มิติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้าง และร่วมคิดร่วมต้านการกระทำผิดและการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งยังเป็นกระบอกเสียงสะท้อนข้อเท็จจริงให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น จึงต้องจัดให้มีการส่งเสริมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตจำนงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อที่จะขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจริยธรรมและการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณะชน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. เพื่อสนับสนุนงบประมาณตามแผนการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดเป็นนโยบายและประกาศ การทำงานที่มีจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ในยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ ข้อมูล ระเบียบ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. จัดทำประกาศให้ประชาชนรับทราบ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนปัญหาจากการทุจริตลดลง

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการการบริหารงานบุคลากรตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างแท้จริง หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือการทำผิดกฎหมายระเบียบคำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ ในการเสนอความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา

๔. เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการได้รับการร้องขอสั่งการจากผู้บังคับบัญชาทงานส่วนตัว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดแนวทางการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ ข้อมูล ระเบียบ และวิทยากร เพื่อดำเนินการ

๔. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในช่วงการประชุมประจำเดือน

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ เพิ่มขึ้น

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายใน เป็นกลไกที่สำคัญ และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการจัดการในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็ก และขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงาน และการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมา การบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุม ทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงาน และการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ จากประสบการณ์ในภาครัฐ สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการกำหนดหน้าที่ และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง

จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานต่าง ๆ ในภาคราชการ โดยประยุกต์ตามระบบการควบคุมภายใน ซึ่งเห็นว่าจะเอื้อประโยชน์ต่อการบริหารงานในแต่ละหน่วยงาน อันจะเป็นผลให้การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสมประโยชน์ยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานได้ถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสังการและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อเป็นมาตรการป้องกันในการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๓. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และเสนอผลฯเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป

๔. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดมาตรการขั้นตอนการเบิกจ่ายตามมาตรการควบคุมภายใน ของงบประมาณประจำปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ ข้อมูล ระเบียบ เพื่อดำเนินการ

๔. ดำเนินการตามมาตรการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

มีเครื่องมือมาตรการในการควบคุมการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้น

การเบิกจ่ายผิดพลาดลดลงหรือเป็นศูนย์

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ ส่งเสริมมาตรการการลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้นการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับนายก อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างของ อบต. ซึ่งเป็นผู้ร่วมกันแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและพึงพอใจในบริการดังกล่าว รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ และมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนเกินความจำเป็น จนสามารถให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการประชาชน การทำงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงขออนุมัติดำเนินโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอนการทำงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจนมีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนางานให้มีความโปร่ง มีประสิทธิภาพ สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒. เพื่อกำหนดแนวทาง หรือคู่มือในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓. เพื่อให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรม เสมอภาค

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ด้วยคู่มือแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจพร้อมกับเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน ให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งประเมินผลความพึงพอใจในบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหา ข้อมูล ระเบียบ เพื่อออกแบบแนวทางการดำเนินการตามวัตถุประสงค์

๔. ดำเนินการตามแนวทาง

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ กิจกรรมติดตามและประเมินผลโครงการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การติดตามและประเมินผลเป็นสิ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยให้ทราบว่า โครงการที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการมากน้อยเพียงใด มีประสิทธิภาพหรือไม่ ผลจากการติดตามและ ประเมินผลจะให้ข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อน และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการ ดำเนินงาน ช่วยให้การบริหารแผนงาน และโครงการมีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น ซึ่งการบริหารแผนงานและโครงการที่ ประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การปฏิบัติตามแผน (Implementation) การควบคุม (Control) และการ ประเมินผล (Evaluation) มีความสำคัญเท่ากันทุกส่วน ถ้าขาดส่วนหนึ่งส่วนใด หรือส่วนหนึ่งส่วนใดขาดประสิทธิภาพก็จะส่งผลต่อประสิทธิภาพของการบริหารแผนงานและโครงการทั้งหมด การติดตามและประเมินผลมีคำสองคำซึ่งมีความหมายเฉพาะตัวที่แยกจากกันได้ชัดเจน คือ คำว่า "ติดตาม" (Monitoring) และคำว่า "ประเมินผล" (Evaluation) ทั้งสองคำดังกล่าวมีวิธีทำงานที่แตกต่างกัน ดังนี้ การติดตาม เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานตามแผนที่มีการกำหนดไว้แล้ว เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน หรือกำหนดวิธีการดำเนินงานให้ เกิดผลดียิ่งขึ้น ดังนั้น จุดเน้นที่สำคัญของการติดตาม คือ การปฏิบัติการต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานของโครงการ การติดตาม จะเกิดขึ้นในขณะที่โครงการกำลังดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ การประเมินผล เป็นกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ และนำผล มาใช้ในการเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการ การประเมินผลจะเกิดขึ้นในทุกขั้นตอนของ โครงการนับตั้งแต่ก่อนตัดสินใจจัดทำโครงการ ในขณะดำเนินงานในช่วงระยะต่างๆ และเมื่อโครงการดำเนินงาน เสร็จแล้ว หรือประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ บางมิตินำมาใช้ในการประเมินความสำเร็จของโครงการการว่า บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการที่ตั้งไว้หรือไม่ มีปัญหา อุปสรรคอะไรบ้าง ความแตกต่างและส่วนที่ซ้ำซ้อนกันของการติดตามและประเมินผล คือ การติดตาม (Monitoring) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่า ได้มีการดำเนินการใน ขั้นตอนต่างๆ ของโครงการที่กำหนดได้อย่างไร ข้อมูลที่ได้จะนำมาประกอบเป็นเครื่องมือ ควบคุม กำกับ การ ดำเนินงานในขณะปฏิบัติโครงการโดยตรง ทั้งในด้านปัจจัย (Input) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (Process) และ ด้านผลผลิต (Output) สำหรับการประเมินผล (Evaluation) มีขอบข่ายกว้างขวาง ขึ้นอยู่ว่าจะประเมินในขั้นตอนใดของ โครงการ เช่น ก่อนเริ่มโครงการ ขณะดำเนินโครงการซึ่งอาจดำเนินการเป็นช่วง เป็นระยะต่างๆ เช่น ทุก ๓ เดือน ทุก ๖ เดือน ทุกปี ประเมินเมื่อโครงการดำเนินงานไประยะครึ่งโครงการ เป็นต้น หรือเป็นการประเมินผลเมื่อ โครงการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๒. เพื่อปรับปรุงการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเพื่อวัดผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างของผู้ใช้บริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหา ข้อมูล ระเบียบ เพื่อออกแบบแนวทางการดำเนินการตามวัตถุประสงค์

๔. ดำเนินการตามแนวทาง

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนประชาชนมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการจัดทำขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาการปฏิบัติงานและเอกสารที่ใช้ในแต่ละส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงได้จัดทำมาตรการกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองคามต้องการของประชาชน ประจำปีงบประมาณ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้อมูลขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการของอบต.อย่างชัดเจน มีความโปร่งใส

๒. เพื่อให้ข้อมูลขั้นตอนและมาตรฐานการบริการแก่ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๓. เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้สำหรับให้บริการประชาชน

๔. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดมาตรการขั้นตอนและการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและลดขั้นตอน/ระยะเวลาการดำเนินการในการให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหา ข้อมูล ระเบียบ เพื่อออกแบบแนวทางการดำเนินการตามวัตถุประสงค์

๔. ดำเนินการตามมาตรการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็วเพิ่มขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แทนขององค์การบริหารส่วนตำบล และเมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน นอกจากนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถมอบอำนาจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทนได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดำเนินการเป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และเหมาะสมเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงได้จัดทำมาตรการดังกล่าว เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีแนวทางที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๒. เพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
๓. เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารงานและให้บริการประชาชน
๔. เพื่อบริการประชาชนผู้มารับบริการด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดมาตรการขั้นตอนการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. จัดหา ข้อมูล ระเบียบ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ
๔. ดำเนินการตามมาตรการตามความจำเป็น
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชนได้รับบริการต่อเนื่องที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็วเพิ่มขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ กิจกรรมมอบประกาศนียบัตร พ่อดีเด่น ในวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และยังเป็นวันพ่อแห่งชาติ เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในฐานะพ่อแห่งชาติ อีกทั้งทรงเป็นพ่อตัวอย่างของปวงชนชาวไทย ที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตากรุณา ทรงบำเพ็ญคุณานุประโยชน์แก่ประเทศชาติ และประชาชน ทรงพระมหากรุณาทะนุบำรุงขจัดทุกข์ผดุงสุขพสกนิกรถ้วนหน้า พระองค์ทรงเป็น พ่อแห่งชาติที่อาณาประชาราษฎร์เทิดทูนด้วยความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และยึดมั่นในการเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทในการทะนุบำรุงชาติบ้านเมืองให้ วัฒนาถาวรสืบไป

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่จึงจัดให้มีกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรพ่อดีเด่นประจำปีของแต่ละหมู่บ้านในตำบลดอนแร่เพื่อเชิดชูพ่อผู้เป็นแบบอย่างในสังคมที่ประพฤติตนเป็นคนดีเลี้ยงดูครอบครัวให้มีชีวิตที่ดี และพ่อยังเป้นที่เคารักของลูกทุกคนจึงสมควรได้รับการยกย่องจากคนในสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป้นการยกย่องบุคคลที่มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต

๒. เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี ความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และความ สามัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่า

๓. เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป ได้มีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมวันที่ ๕ ธันวาคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. จัดทำและดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๖๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนพ่อที่มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความสามัคคี และมีความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรแม่ดีเด่น ในวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

วันที่ ๑๒ สิงหาคม เป็นวันแม่แห่งชาติ พสกนิกรปวงชนชาวไทยทั้งภาครัฐและเอกชนได้จัดงานเฉลิมฉลองพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนารถในรัชการที่ ๙ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักในพระราชกรณียกิจ และระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถในรัชการที่ ๙ ที่ทรงปกครองบ้านเมืองด้วยการดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิดตลอดเวลา ทำให้ประชาชนต่างชื่นชมยินดีในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น ได้เป็นแม่ของทุกคนทั้งประเทศที่คอยให้ความรักและความอบอุ่นลูกอย่างต่อเนื่อง ทางองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่จึงได้จัดกิจกรรมขึ้นเพื่อประชาชนจะได้แสดงความรัก เคารพต่อมารดาผู้มีพระคุณ เพื่อให้เกิดความผูกพันระหว่างแม่กับลูก จึงได้จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรแม่ดีเด่น ในวันแม่แห่งชาติขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

๒. เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี ความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และความ สามัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่า

๓. เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป ได้มีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรแม่ดีเด่น ในเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชินีนารถในรัชการที่ ๙ วันที่ ๑๒ สิงหาคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. จัดทำและดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๖๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนแม่มีความสามัคคีและมีความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์ เพิ่มขึ้น

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรผู้ช่วยเหลืองาน หรือผู้มีจิตรสาธารณะในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ได้ดูแลความเป็นอยู่ ของประชาชน สังคม ทำให้ชีวิตความเป็นอยู่มีความสุขกายสุขใจ และในการบริการประชาชนนี้นอกจากองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่แล้วยังมีองค์กรหรือบุคคลที่ได้ร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ซึ่งบุคคลดังกล่าวนั้นสมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการประกาศ เกียรติคุณแด่ผู้ที่มีผลงานในการช่วยเหลือประชาชนนั้น เพื่อให้เป็นแบบอย่างดีเด่นและเป็นแนวทางในการทำความดี ให้แก่สังคมส่วนรวม ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ให้การช่วยเหลือกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับหน่วยงาน/บุคคลในสังคมร่วมกันทำความดี

๓. เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป ได้มีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรให้หน่วยงาน/บุคคลผู้ช่วยเหลืองาน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. จัดทำและดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลมีจิตรสาธารณะให้ความช่วยเหลือสังคม เพิ่มขึ้น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรผู้ปฏิบัติตนตามแนวทางของพ่อ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ได้ดำเนินส่งเสริมชีวิตความเป็นอยู่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชน และให้ประชาชนสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิดและพฤติกรรมในการประกอบอาชีพ และดำเนินชีวิตด้วยการพึ่งพาตนเองได้อย่างเหมาะสมกับสภาพภูมินิเวศและภูมิสังคม โดยในระยะแรกมุ่งหวังให้ประชาชนสามารถลดรายจ่าย ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมในท้องถิ่น และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องเป็นขั้นเป็นตอนไปจนสามารถดำเนินกิจกรรมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงในขั้นก้าวหน้าได้

ในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่มีความพึงพอใจในระดับมากกับกระบวนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดำเนินชีวิต ซึ่งประชาชนได้เรียนรู้และเห็นตัวอย่างจากผู้ปฏิบัติ สามารถลดรายจ่าย ลด ละ เลิก การใช้สารเคมีทางการเกษตร และอบายมุข มีการขยายผลชักชวนเพื่อนบ้านให้ปฏิบัติ มีการร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟู การนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นซึ่งนับได้ว่าเป็นเทคโนโลยีชาวบ้าน มาเผยแพร่และปรับใช้อย่างแพร่หลาย โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลเหล่านี้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องบุคคลผู้ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.ดอนแร่

๒. เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับหน่วยงาน/บุคคลในสังคมร่วมกันทำความดี

๓. เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป ได้มีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรให้บุคคลผู้ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. จัดทำและดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ในการใช้ดุลยพินิจ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้ความรู้ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแกบุคลากรเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภา โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่เป็นบุคคลที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีแนวทางที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษหรือสิ่งอื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ถูกต้องในการบริหารงานและไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการ

๓. เพื่อบริการประชาชนผู้มารับบริการด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ไม่ช่วยเหลือเป็นพิเศษสำหรับบุคคลเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการทำงานแก่ ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำและพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหา ข้อมูล ระเบียบ วิทยากร เพื่อดำเนินการ

๔. จัดการอบรมให้ความรู้ในช่วงการประชุมประจำเดือน

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีความรู้ความสามารถในการทำงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านที่ดีเพิ่มขึ้น

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนา ปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคน ควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควร และมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้น เพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อบต. และผู้รับผิดชอบได้รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานที่กำกับดูแล

๒. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.. เพื่อยกระดับจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๔. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน

๖. เพื่อปรับปรุงกลไกตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัย ในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. มีเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๔. กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ที่มีความ เข้มแข็ง ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหา ข้อมูล ระเบียบ วิทยากร เพื่อดำเนินการ

๔. จัดทำแผนและดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มขึ้น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการตรวจสอบลงโทษผู้กระทำผิดจากการทุจริตในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เมื่อมีการสอบสวนและพบว่ามีการกระทำผิดฝ่าฝืน มาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะกำหนดมาตรการในการลงโทษไว้ ตามหลักการจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรง ซึ่งขึ้นอยู่กับบุคคลผู้กระทำ (เป็นบุคคลที่สังคมคาดหวังต่อการกระทำมากน้อยเพียงใด) ผลเสียหายต่อสังคม และลักษณะของการกระทำ เป็นต้น และหากกรณีเป็นการประพฤติปฏิบัติ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมซึ่งเป็นความผิดทางวินัยหรือเป็นความผิดทางอาญา ต้องดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัย หรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มิใช่ความผิดทางอาญาหรือทางวินัย ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เข้าสู่ตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่ง เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี ตามขั้นตอนการลงโทษตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษเมื่อมีการกระทำความผิดการทุจริต

๒. เพื่อให้มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

๒. จัดทำมาตรการตรวจสอบ ลงโทษ ผู้กระทำความผิดการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๓. มีการติดตามตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหา ข้อมูล ระเบียบ เพื่อดำเนินการ

๔. ดำเนินการตามมาตรการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้กระทำผิดลดลง หรือเป็นศูนย์

มิติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่อง การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐ จึงต้องปรับตัวในการบริการ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานหน่วยงาน พบว่าปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรก คือ ปัญหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการตอบสนองและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นให้ส่วนราชการ/หน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มองค์กรต่างๆ จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี และสถานที่ศึกษาดูงานตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. จัดทำและดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)-(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติ ดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมีศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถขอข้อมูลข่าวสารได้อย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจดูข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆของหน่วยงาน

๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีสถานที่ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทางราชการ ประกาศ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ และสถานที่ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

หน่วยงานราชการมีช่องทางให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสาร เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๓

๑. โครงการ ศูนย์ประชาสัมพันธ์เสียงไร้สายขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)-(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติ ดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมีศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงจัดให้มีศูนย์กระจายเสียงไร้สายเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ครอบคลุมพื้นที่ตำบลดอนแร่ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

๒. เพื่อให้มีสื่อประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีระบบเสียงไร้สายประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทางราชการ ประกาศ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ และสถานที่ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

หน่วยงานราชการมีช่องทางให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสาร เพิ่มขึ้น

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ อุดหนุนโครงการขอรับเงินอุดหนุนสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างและศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ในเขตอำเภอเมืองราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ และประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองราชบุรี ต้องเห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หนึ่งแห่งเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการจัดทำโครงการขอรับเงินอุดหนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานที่กลาง สำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และกำหนดให้ที่ว่าการอำเภอเมืองราชบุรี (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองราชบุรี) เป็นสถานที่กลางตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และประกอบกับมติคณะอนุกรรมการอำนวยการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัดเห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งอุหนุนโครงการขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนในการอำนวยการสถานที่กลาง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้ดำเนินโครงการดังกล่าวนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ
๓. เพื่อดำเนินงานปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ
๔. เพื่อดำเนินการรวมกลุ่มปฏิบัติงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อุดหนุนงบประมาณให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นเจ้าภาพในการจัดการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ตรวจสอบระเบียบ และเงินงบประมาณในการอุดหนุน เพื่อดำเนินการ

๔. ดำเนินการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๑๗,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

มีช่องทางในการดำเนินงานที่โปรงใสเพิ่มขึ้น

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การติดประกาศ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)-(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติ ดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมีศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงจัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การติดประกาศ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนไดรับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๒. เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นให้ส่วนราชการ/หน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๓. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู

๔. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีสถานที่ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทางราชการ ประกาศ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ และสถานที่ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. ดำเนินการติดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

หน่วยงานราชการมีช่องทางให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสาร เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ ส่งเสริมกิจกรรมการดำเนินงานของ อบต. ดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นหลักการสากลที่ได้รับการยอมรับจากสถาบันนานาชาติ ว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ การบริหารจัดการในองค์กรภาครัฐที่ขาดหลักธรรมาภิบาลทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ จะส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนของสังคม ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่นี้ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นเผยแพร่การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ตามหลักธรรมาภิบาลของ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อนำไปเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บรรลุ เป้าหมายและพันธกิจขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๓. เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน การท่องเที่ยว ศูนย์เรียนรู้ และที่ตั้งสถานที่สำคัญของตำบลดอนแร่ต่อสาธารณะชนได้ทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมเผยแพร่ผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. จัดทำและดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนประชาชนที่ได้รับทราบผลการดำเนินงานและกิจกรรมของ อบต. เพิ่มขึ้น

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดย การสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรม เพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชน จึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน” กระบวนการชุมชน คือ พฤติกรรมหรือการกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มาร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ของชุมชน แล้วนำมาร่วมกันตัดสินใจ วางแผนดำเนินการ ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมติดตามประเมินผลการกระทำกิจกรรมของชุมชนร่วมกัน แผนชุมชน หมายถึง กิจกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้น จากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผนขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและสามารถ แก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก การบูรณาการแผนชุมชน หมายถึง วิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนา ภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนา ให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชน มากกว่าวัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้งบูรณาการด้านกลไก บุคลากร กระบวนการและ เครื่องมือ แผนงาน และงบประมาณ และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๑๒๒๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ รัฐบาลกำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน และแผนระดับต่าง ๆ ในพื้นที่ ซึ่งในการนี้กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการ แผนชุมชน ทั้งระดับหมู่บ้าน / ชุมชน และระดับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งในการจัดทำแผนชุมชน หรือแผนพัฒนาหมู่บ้าน หากหมู่บ้านใดมีแผนพัฒนาหมู่บ้านอยู่แล้ว ให้ดำเนินการทบทวนให้

เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง นั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนชุมชน ประจำปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย หมู่บ้านได้มีแผนชุมชน ซึ่งมาจาก กระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนแร่ จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น ขึ้น เพื่อดำเนินการจัดทำ และทบทวน แผนชุมชน ณ ศาลาเอนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนในชุมชนได้มีการประชุมประชาคมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๒. เพื่อให้คนในหมู่บ้านได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของหมู่บ้านในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย

๓. เพื่อให้คนในหมู่บ้านมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม

๔. เพื่อให้คนในหมู่บ้านสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของหมู่บ้านได้

๕. เพื่อให้คนในหมู่บ้านคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๖. เพื่อให้หมู่บ้านมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการ ของหมู่บ้านได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการสร้างกระบวนการจัดทำแผนชุมชนต่างๆ และสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๐ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนชุมชน เพิ่มขึ้น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต.ดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้มีมาตรการในการรับเรื่องราวร้องทุกและมีขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน กระชับ สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ในการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์หรือขอความช่วยเหลือให้มีมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งไปสู่การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ทราบกระบวนการ

๕. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีมาตรการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ พร้อมกำหนดช่องทางการร้องเรียน ขั้นตอน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย สะดวก เหมาะสม พร้อมประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ตรวจสอบระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติ เพื่อใช้ในการกำหนดแนวทางปฏิบัติ

๔. ดำเนินการตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

หน่วยงานราชการมีช่องทางให้ประชาชนร้องทุกร้องเรียนเรื่องทุจริตและเรื่องร้องทุกข์ต่างๆ เพิ่มขึ้น

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นรายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการแจ้งผลการดำเนินการตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต.ดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่จึงได้มีมาตรการในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแจ้งผลการดำเนินการในปัญหาดังกล่าวแก่ผู้ร้องทุกข์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน

๒. เพื่อให้มีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดให้มีมาตรการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วันหากไม่สามารถดำเนินการได้ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. จัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๓. จัดให้มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม

๔. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหาอุปสรรค์และแนวทางแก้ไขเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ตรวจสอบระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติ เพื่อใช้ในการกำหนดแนวทางปฏิบัติ

๔. ดำเนินการตามมาตรการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ เพิ่มขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่มีการรับแจ้งเรื่องร้องทุกข์ ลดลง

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องจัดทำแผนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” หมายถึง แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนด วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทะศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียด แผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า และให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดไว้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายการพัฒนา ประกอบกับมุ่งวางรากฐานการพัฒนาระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อมูล ปัญหาและความต้องการต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน และนำไปใช้เป็นแนวทางจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ สอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของการพัฒนาเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนดไว้

๔. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือการบริหารงาน สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดทำโครงการเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน โดยจัด อบต. สัญจร ใน ๑๐ หมู่บ้าน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการภายในตำบล ผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรต่างๆ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะประชาคมท้องถิ่น กลุ่มอาชีพต่างๆ ผู้แทนแม่บ้าน ผู้แทน อสม. เครือข่ายองค์กรชุมชน ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และประชาชนภายในเขตพื้นที่ตำบลดอนแร่ ประมาณ ๑,๒๐๐ คน

๒. จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการดำเนินโครงการและการปฏิบัติราชการ

๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๒ ชุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๐ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี และองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนชุมชน เพิ่มขึ้น

จำนวนปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไข เพิ่มขึ้น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีนับว่ามีความสำคัญ และจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผล เป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีงบประมาณที่ผ่านมา ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ในฐานะองค์กรปกครองส่านท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงานในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีงบประมาณที่ผ่านมาอีกด้วย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และกำกับการบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบงชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่อย่างไร ซึ่งระบบติดตาม และประเมินผล จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การติดตามและประเมินผล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. เพื่อให้การติดตามและประเมินผล บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓. เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่และแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น

๔. เพื่อใช้เป็นข้อแนะนำผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ปีต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. แต่งตั้งผู้แทนประชาคมในการตรวจสอบติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการนำผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและข้อเสนอแนะ ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ

๔. จัดให้มีมาตรการการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. เตรียมข้อมูลการการดำเนินการ และออกแบบสำรวจความพึงพอใจ

๔. ดำเนินการจัดทำติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เพิ่มขึ้น

มิติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ แผนการตรวจสอบประจำปี หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกัน หรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้น ยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้อง และใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในยังเป็นการดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารเงินและทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงิน และบัญชีและด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

๔. เพื่อให้ทราบว่าข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เชื่อถือได้

๕. เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา ได้รับทราบข้อบกพร่องที่ตรวจพบ หรือปัญหาที่มาจากการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามรถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ก่อนที่หน่วยตรวจสอบภายนอก คือสำนักงานตรวจเงินแผนดิน และผู้กำกับดูแล(กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/จังหวัด/อำเภอ)เข้าตรวจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างอิสระ

๒. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๓. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. เตรียมข้อมูลการการดำเนินการ และออกแบบสำรวจความพึงพอใจ

๔. ดำเนินการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ รายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผนดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผนดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับการตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน ประเมินผลการควบคุมภายในและรายงานผลการประเมินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จากระเบียบดังกล่าวทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้ทราบว่าระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่เดิมยังคงสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จ จึงมีความจำเป็นต้องให้หน่วยงานเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามระเบียบฯ ได้ถูกต้องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในการรายงานรวมถึงวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเองตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผนดินกำหนด

๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเองของทุกหน่วยงานภายใน อบต.

๓. เพื่อเพื่อให้เป็นแนวทางในการสอบทานการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผนดิน ข้อ ๖

๒. มีการติตามประเมินผลและนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๓. เผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. เตรียมข้อมูลการการดำเนินการ และออกแบบสำรวจความพึงพอใจ

๔. ดำเนินการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เพิ่มขึ้น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ จัดทำแผนอัตรากำลังสามปีและแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชการอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กำหนด

๒. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีการประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งในระบบแท่ง โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทตามสายงานและระดับตำแหน่ง ลักษณะงานและการจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน

๓. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีการประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ได้แก่ การย้าย เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ การกำหนดโควต้าและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องในระบบแท่ง

๔. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ ในระบบแท่ง

๕. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้เป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแท่ง และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

๖. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้กำหนดแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ตลอดจนชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แก้ไขจนถึงฉบับที่ ๕

๗. คณะกรรมการข้าราชการหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรีในแต่ละประเภท (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วน

ราชการใด จำนวนเท่าใด โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องในระบบแท่ง โดยปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีการจัดสรรอัตรากำลังโครงสร้างที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) สามารถตรวจสอบได้ว่าการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่มีความถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๔. เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๖. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดสรรอัตรากำลังโครงสร้างที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการตรวจเงินแผนดิน ข้อ ๖

๒. เผยแพร่ข้อมูลและแนวทางการบริหารงานบุคลให้สาธารณชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. เตรียมข้อมูลการการดำเนินการ และออกแบบสำรวจความพึงพอใจ

๔. ดำเนินการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่มีแผนอัตรากำลังสามปี เพิ่มขึ้น

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงินการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ จัดทำแผนการดำเนินงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทะศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียด แผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า และแผนการดำเนินงานเป็นแผนซึ่งแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนา และกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น แผนการดำเนินงานเป็นเอกสารที่ระบุแผนงาน/โครงการ ทั้งหมดที่จะดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น มีการประสาน และบูรณาการการทำงานกับหน่วยงาน และการจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน/โครงการ ในแผนการดำเนินงาน จะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณมีความสะดวกมากขึ้นอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนา ที่จะดำเนินการในพื้นที่ประจำปีงบประมาณ

๒. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงานที่ชัดเจนในการปฏิบัติ

๓. เพื่อเป็นการจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน/โครงการ ที่จะต้องมีการประสานและบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อความสะดวกในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. การจัดทำแผนการดำเนินงาน มีคณะกรรมการดำเนินการจัดทำที่เป็นผู้แทนประชาคมร่วมพิจารณาจัดทำ

๒. เป็นการรวบรวมแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ จึงสามารถบอกถึงช่วงระยะเวลาที่จะจัดทำกิจกรรมการพัฒนาในพื้นที่ ทำให้สะดวกในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการฯ ปีต่อไป

๓. จัดให้มีการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลนี้แก่ผู้ร้องขอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. เตรียมข้อมูลการการดำเนินการ และออกแบบสำรวจความพึงพอใจ

๔. ดำเนินการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่มีแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ มาตรการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้กับประชาชนทั่วไป

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งได้มีการบังคับใช้กฎหมายลูกอันได้แก่ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวงอีก ๗ ฉบับ ได้แก่ ๑) วงเงินที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี๒) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของ ผู้ประกอบการ การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามหรือการตรวจติดตาม การเพิกถอนรายชื่อออกจากทะเบียน และอัตรา ค่าธรรมเนียมการขอขึ้นทะเบียน รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ๓) การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างที่ปรึกษาที่รัฐ ต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน ๔) การขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ๕) อัตราค่าจ้างผู้ให้บริการงานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง ๖) นิยามการ จัดซื้อจัดจ้าง เพิ่มเติม ๗) ข้อห้ามอุทธรณ์เพิ่มเติม และมีประกาศคณะกรรมการต่างๆ รวม ๑๑ ฉบับ บังคับใช้ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐยึดถือเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทั้งยังเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ช่วยให้การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่น และเกิดการยอมรับต่อสาธารณชน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดซื้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ดำเนินการจัดซื้อตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ กฎ ระเบียบ กฎหมาย บังคับ

๒. ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบและตามช่องทางที่ประชาชนและสาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. เตรียมข้อมูลการการดำเนินการ และออกแบบสำรวจความพึงพอใจ

๔. ดำเนินการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งไสตรวจสอบได้เพิ่มขึ้น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ อบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรต่างๆ และข้าราชการ พนักงาน สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แนวคิดระบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระราชดำรัสแก่ปวงชนชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา นับเป็นปรัชญา และกระบวนการที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ทั้งระดับบุคคล ครัวเรือน กลุ่มองค์กร จนถึงระดับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้สามารถดำรงสถานะอยู่ได้ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนกระแสโลกาภิวัตน์ที่เป็นพลวัตทุกวินาที โดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ ๑. ด้านจิตใจทำตนให้เป็นที่พึ่งตนมีจิตสำนึกที่ดี สร้างสรรค์ตนเองและชาติโดยรวม มีจิตใจเอื้ออาทร ประนีประนอมเห็นแก่ประโยชน์รวมเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒.ด้านสังคมแต่ละชุมชนต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นระบบเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งเป็นอิสระ ๓.ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมรู้จักให้ใช้และจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่า โดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืน ๔.ด้านเทคโนโลยีจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่ๆ มีทั้งดีและไม่ดีเราต้องแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน และเลือกใช้เฉพาะที่สอดคล้องตรงกับความต้องการ ความประหยัด และสภาพแวดล้อมรอบตัวเรา และควรพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาของเราเอง ๕.ด้านเศรษฐกิจแต่เดิมนักพัฒนามักมุ่งที่การเพิ่มรายได้ และไม่มีการมุ่งที่การลดรายจ่าย ในเวลาเช่นนี้จะต้องปรับทิศทางใหม่ คือจะต้องมุ่งลดรายจ่ายก่อน เป็นสำคัญและยึดหลักพออยู่ พอกิน พอใช้

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ เป็นองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ปัจจุบันนี้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ได้ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียง พึ่งตนเองได้ มีภูมิคุ้มกันจากผลการกระต่างๆ จากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาศึกษาและประยุกต์และปรับใช้ในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดีกินดี มีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ ได้ตระหนักถึงผลกระทบ และปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรต่างๆ และข้าราชการ พนักงาน สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เพื่อนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน และขยายต่อในการช่วยเหลือประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้ มีความ "พออยู่พอกิน" และมีความอิสระที่จะอยู่ได้ โดยไม่ต้องยึดติดอยู่กับเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัฒน์ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนไม่หวั่นไหวไปกับกระแสนิยม ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัวชุมชนและประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืนต่อไป

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับกลุ่มที่รับผิดชอบต่อไป

๓. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน และมีใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่าย ๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเยอทะยาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรต่างๆ ข้าราชการ พนักงานสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนตลอดจนศึกษาดูงานอื่นๆ ตามความจำเป็น จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ หมู่ที่ ๑ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี และพื้นที่ศึกษาดูงานตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๔๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้นจำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ กิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม สมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่นในกิจการสภา อบต.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยประสบกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นจนกลายเป็นวิกฤตในสังคมซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายของรัฐ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐและให้บริการแก่ประชาชนเพื่อนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ จึงมีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหา การผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการบัญญัติถึงการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้เป็นเรื่องสำคัญ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดไว้ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนโยบายของรัฐบาลโดยเฉพาะนโยบายด้านการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร ซึ่งมุ่งเสริมสร้างมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาคการเมืองและภาคราชการทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับชาติโดยถือว่าการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเครื่องมือหนึ่งในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการอย่างจริงจัง

๒. เพื่อให้กาการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมในการดำเนินงานของกิจการสภา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีกิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการประชุมต่างๆ ตามโอกาสที่เหมาะสม เพื่อให้สมาชิกสภา อบต.ได้มีความรู้ความเข้าใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. เตรียมประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ

๔. จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ มีความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรม เพิ่มขึ้น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มิอาจประสบความสำเร็จได้โดยง่าย จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างสภาพแวดล้อมหรือองคาพยพที่จะร่วมก้าวเดินไปพร้อมกัน ด้วยการประสานเครือข่ายความร่วมมือของภาคส่วนต่างๆ ที่จะตกลงร่วมกันรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมที่ถูกต้อง และร่วมคิดร่วมต้านการกระทำผิดและการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งยังเป็นกระบอกเสียงสะท้อนข้อเท็จจริงให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น จึงต้องจัดให้มีการส่งเสริมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต เพื่อที่จะขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจริยธรรมและการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายที่มีพลังในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อบรมเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร พร้อมสร้างชุมชนเครือข่ายในการเฝ้าระวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. จัดหาอุปกรณ์ ข้อมูล ระเบียบ เพื่อใช้ในการดำเนินการ
๔. กลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการอบรมและรวมลงนามต่อต้านการทุจริต
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ กิจกรรมประชุมสภาความมั่นคงตำบลดอนแร่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากบริบทสถานการณ์ด้านความมั่นคงและแนวโน้มภัยคุกคามต่อความมั่นคงในชุมชนในปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงไปโดยมีความเชื่อมโยงกับมิติด้านต่างๆ และมีความรุนแรงสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น แต่การรักษาความสงบภายในชุมชนยังไม่เอื้อต่อความปลอดภัยของประชาชน การแจ้งเตือนสถานการณ์ของแต่ละหมู่บ้านที่ประสบปัญหาจากภัยคุกคามทุกด้านจึงเป็นแนวทางในการป้องกันชุมชนของตนเองและประสานร่วมมือกันภายในตำบล เพื่อรักษาความสงบภายในตำบลดอนแร่จึงมีความสำคัญ จึงจำเป็นต้องมีการจัดโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนในตำบลดอนแร่

๒. เพื่อแจ้งภัยคุมคามที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนรอบข้างของตน

๓. เพื่อแจ้งข่าวสารของชุมชนให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการพัฒนาเครือข่ายในการแจ้งเตือนและเฝ้าระวังภัยคุกคามและสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านอาชญากรรม การทุจริต หรืออื่นๆ ของตำบลดอนแร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาอุปกรณ์ ข้อมูล ระเบียบ เพื่อใช้ในการดำเนินการ

๔. เข้าประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูล

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแร่

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นในชุมชนลดลง